



ОСНОВЫ ЭТИКИ

Ненад Петкович

ЦЕЛЬ ПРЕЗЕНТАЦИИ

Повысить осведомленность агентов изменений и помочь им понять концепцию этики, а также то, каким образом правила этики применяются в работе активистов в сфере ВИЧ/СПИДа.



ЭТИКА И МОРАЛЬ

ЭТИКА – от греч. **Ethikos** – привычка, обыкновение

МОРАЛЬ – от лат. **Moralitas** – привычка, обыкновение

ЭТИКА представляет собой набор моральных принципов – правил поведения, базирующихся на представлениях о том, что такое хорошо и что такое плохо с точки зрения морали.

Базовые концепции и основополагающие принципы порядочного поведения. К ним относится приверженность универсальным ценностям, таким как базовое равенство всех мужчин и женщин, права человека, соблюдение законов, соображения безопасности и сохранения здоровья и, все в большей мере, забота об окружающей среде.

За что мы выступаем как активисты в сфере ВИЧ/СПИДа

- **Мотивация и приверженность** делу борьбы с ВИЧ/СПИДом.
- **Профессионализм** в работе и **уважение культурного разнообразия**.
- **Значимое участие ЛЖВ** и представителей уязвимых групп во всех аспектах борьбы с ВИЧ/СПИДом (Принципы GIPA).
- Основанный на **правах человека** подход к решению проблемы ВИЧ/СПИДа.
- Соблюдение **принципов общественного здравоохранения** в нашей работе.
- Устранение **причин уязвимости** к инфицированию ВИЧ и борьба с последствиями ВИЧ/СПИДа.
- Наши программы основаны на **доказательствах** и принимают во внимание потребности наиболее уязвимых групп и последствия эпидемий.

Ключевые ценности

- Ценность человеческой жизни.
- Уважение достоинства всех людей.
- Уважение культурного разнообразия и продвижение равенства всех людей независимо от таких признаков, как пол, расовая принадлежность, цвет кожи, возраст, язык, религия, политические и иные взгляды, национальное и социальное происхождение, имущественное положение, место рождения, физические или психические нарушения, диагнозы (в т.ч. ВИЧ/СПИД), сексуальная ориентация, гражданское, политическое, социальное или иное положение.
- Недопущение и искоренение человеческих страданий.
- Поддержка общественных ценностей, которые поощряют уважение к другим людям и готовность к совместной работе с целью поиска решений, в духе сострадания и взаимной поддержки.
- Преодоление социального и экономического неравенства и продвижение социальной справедливости.

Работа в неправительственных организациях (НПО)

- НПО, как правило, стремятся к созданию и поддержанию гармоничной атмосферы, в которой все сотрудники работают сообща и относятся друг к другу с достоинством и уважением.
- Мы должны содействовать таким усилиям и строить свои отношения с коллегами, клиентами и другими людьми согласно принципам справедливости, толерантности, вежливости, демонстрируя уважение к различиям между людьми.



Личное поведение

- Ваше поведение на рабочем месте и вне его оказывает влияние на окружающих и на организацию, в которой вы работаете.
- Ваши личные отношения с родственниками и друзьями не должны влиять на беспристрастное выполнение вами своих служебных обязанностей.
- Ваша способность распоряжаться своим временем, выполнять возложенные на вас обязанности и взаимодействовать с другими людьми существенно влияет на достижения и эффективность работы вашей организации.



Конфликт интересов

- Конфликт интересов возникает в ситуации, когда ваши личные интересы противоречат – или кажется, что они противоречат – интересам доноров или лиц, принимающих решения (например, фармкомпаний или правительства).
- Мы должны стараться избегать ситуаций, в которых может сложиться впечатление, что мы получаем личные выгоды (прямые или не прямые) или позволяем другим людям получать выгоды посредством принятия определенных решений.
- Во избежание возможных конфликтов интересов старайтесь избегать ситуаций, в которых на вашу беспристрастность могут влиять противоречащие друг другу интересы.
- Всегда оценивайте и декларируйте возможный конфликт интересов!

Конфликт интересов (2)

- Принятие награды, знака отличия, услуги, подарка или вознаграждения в связи с выполнением служебных обязанностей может стать причиной реального или потенциального конфликта интересов, поскольку может вести к возникновению обязательств.
- Мы не должны использовать свое служебное положение или знания, полученные в ходе выполнения нашей работы, в интересах своих родственников и друзей. Также мы не должны с предубеждением относиться к нашим коллегам или клиентам, которые нам не нравятся.



Использование служебной информации

- Не вся информация, доступ к которой мы получаем благодаря своему служебному положению, может предаваться гласности, даже если она не является строго «конфиденциальной».
- Ни в коем случае не допускается разглашение конфиденциальной информации или ее неправомерное использование с целью личной или иной частной выгоды.
- Результаты вашей работы в штате организации являются собственностью такой организации.
- Не допускайте неправомерного копирования или разглашения объектов интеллектуальных прав других лиц.
- Вы можете использовать данные других людей только в том случае, если получили их согласие или если такие данные являются общедоступными без ограничения прав доступа.

Использование имущества и активов организации

- Транспортные средства, телефоны, компьютеры, электронная почта, интернет и другие технологии должны использоваться исключительно в служебных целях.
- Вы несете ответственность за использование таких активов разумно и в интересах вашей организации и общества.



Работа в сообществах

- Мы обязаны уважать различия между людьми, языками, культурами, обычаями и традициями. Кроме того, мы должны уважать тех людей, на чьи жизни мы влияем, а также принимать во внимание культурные особенности той местности, в которой мы работаем. Наша работа не должна приводить к еще большей стигматизации людей, с которыми мы работаем.
- Недопущение домогательств, сексуальной эксплуатации и сексуального насилия.
- Усиление защиты наиболее уязвимых групп населения, особенно женщин и детей.

Вы – пример для других

- Помните о том, что вы являетесь представителем своего сообщества или своей организации и вас так воспринимают окружающие.
- При общении со СМИ и использовании социальных сетей важно помнить о базовых фактах, которые помогут вам защитить свои интересы и интересы сообществ, которые вы представляете.
- Старайтесь быть достойным примером для младшего поколения.



Выражение обеспокоенности

- Когда вы говорите открыто, это помогает прояснить недопонимание и избежать этических оплошностей.
- Всегда лучше предупреждать проблемы или решать их на ранних стадиях.
- В некоторых организациях существуют внутренние структуры для разрешения споров и этических вопросов (например, уполномоченный по правам человека в Европейской группе по лечению СПИДа).



Комитеты по этике

- Орган, отвечающий за контроль медицинских исследований и исследований с привлечением людей.
- **Research Ethics Committee (REC) в Великобритании.**
- **Medical Research Ethics Committee (MREC) в Нидерландах.**
- **Comités de Protection des Personnes (CPP) во Франции.**
- Независимый комитет по этике – группа, официально назначенная для защиты прав, безопасности и благополучия людей, принимающих участие в клинических исследованиях путем анализа всех составляющих исследования и предоставления согласия на его проведение.
- Независимый комитет по этике оценивает соответствие требованиям протокола клинического исследования, а также риски и выгоды для участников исследования. Его цель – обеспечить минимальные риски участников исследования в контексте определенных выгод, которые они могут получить в ходе исследования.
- Хотя участие по меньшей мере одного постороннего человека в работе комитета по этике – это многолетняя практика, имеющая неоспоримую ценность, способ и степень вовлечения пациентов существенно различается между европейскими странами, а также в пределах таких стран.

Этика в здравоохранении

Четыре общих принципа:

- принцип уважения автономии
- принцип «не навреди»
- принцип «делай благо»
- принцип справедливости

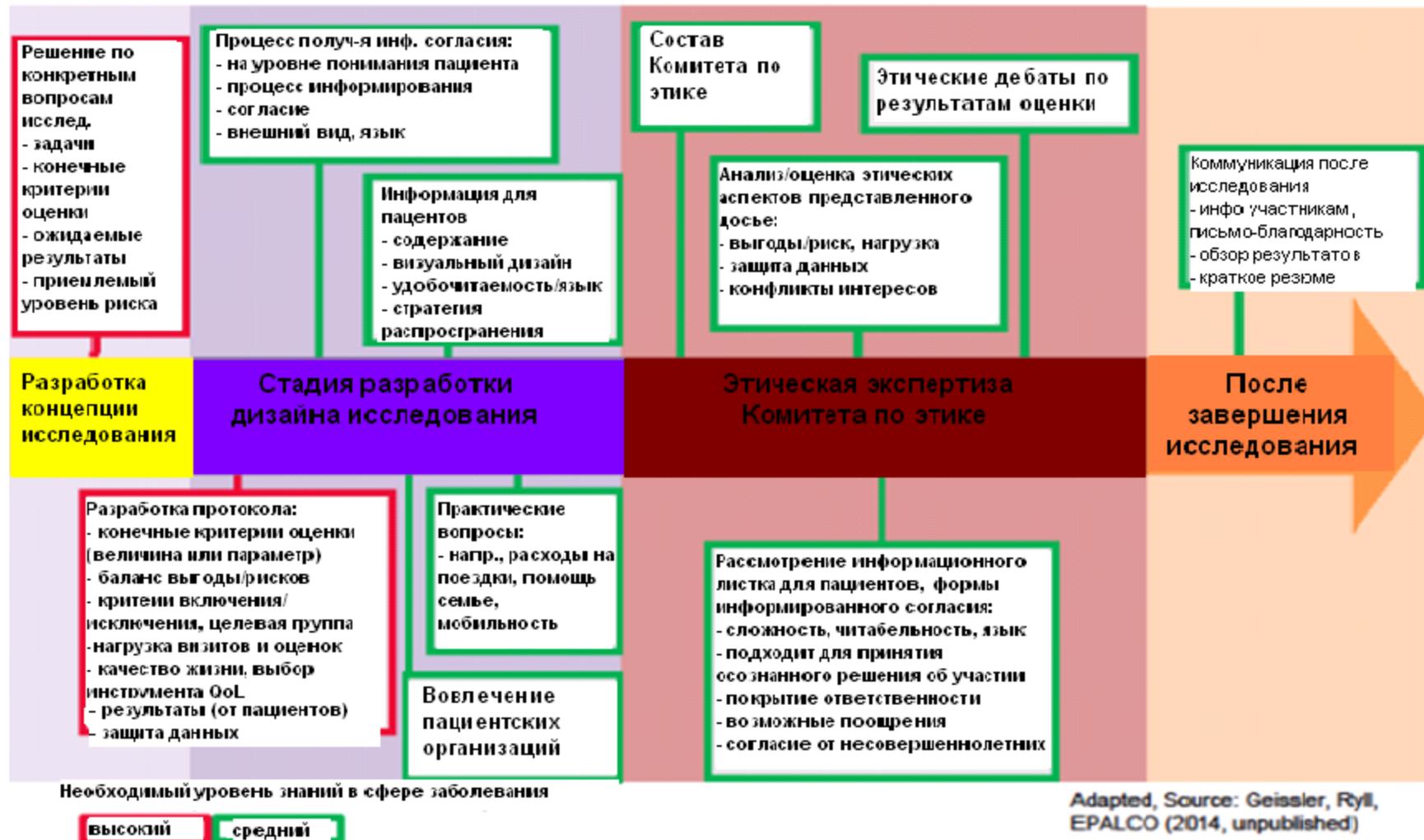


Участие пациентов в этической экспертизе клинических исследований

- Пациенты могут вовлекаться в этическую экспертизу клинических исследований на различных стадиях.



Вовлечение пациентов в проведение этической экспертизы в процессе клинического исследования



Этап разработки концепции исследования

- Вопросы исследования, например, по конкретным признакам, группам пациентов и т.д.
- Определение задач исследования для обеспечения его актуальности с точки зрения пациентов
- Приемлемые/соответствующие конечные критерии оценки
- Соответствие измерений и оценок, таких как анкеты по качеству жизни
- Препараты сравнения (плацебо или активный препарат) и их приемлемость для пациентов
- Приемлемый уровень риска: у пациентов может быть свое представление об уровне риска, который они готовы принять



Этап разработки дизайна исследования

- возможность привлечения необходимого числа пациентов в приемлемые сроки
- выгоды от участия в исследовании превышают риски
- приемлемая нагрузка на пациентов
- прием исследуемого препарата простой и насколько это возможно надежный
- измерения и оценки практичны, приемлемы для пациентов и надежны
- процесс получения информированного согласия, включая подготовку информационного листка пациента и заполнение формы информированного согласия

Этап этической оценки

- Соответствующее покрытие ответственности перед пациентом (страховка)
- Меры, направленные на защиту данных
- Потенциальные конфликты интересов
- Следует избегать поощрений, например, необходимо обеспечить надлежащий уровень оплаты пациентам и командировочных расходов
- Каким образом организации пациентов могут содействовать процессу информирования и привлечения пациентов

Спонсоры иногда привлекают пациентов к коммуникации с пациентами-участниками после завершения исследования.



**Спасибо за
внимание!**

**ПРОДОЛЖИМ НАШЕ
ОБСУЖДЕНИЕ**