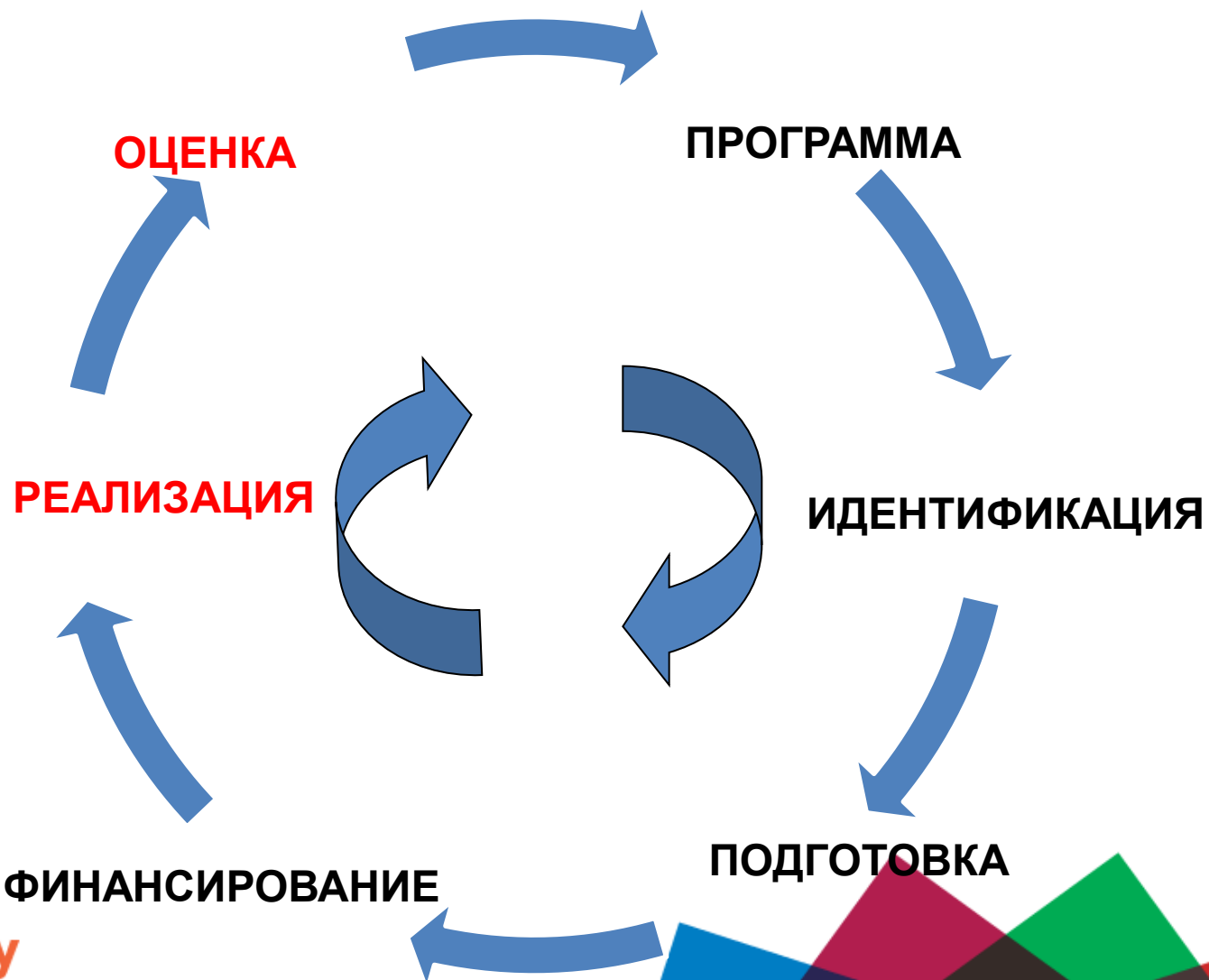




Рабочий план. Мониторинг и оценка

Ненад Петкович, EATG

Цикл проекта



ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

- ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ - это инструмент для достижения результатов

Например:

Деятельность/Мероприятие: Составление отчета

Результат: Черновик отчета



План работы (план действий)

Цель/видение _____

Задача _____

Команда/Рабочая группа _____

Мероприятия	Ответственные лица	Необходимые ресурсы	Индикаторы успеха и план оценки	Дата завершения



Мониторинг и оценка



МиО

- Мониторинг - это проведение систематического регулярного сбора информации и ее периодического анализа для выявления и оценки изменений в течение периода времени (наблюдение, проверка, документирование, предоставление информации для оценки).
- Оценка предполагает составление суждения о прогрессе и влиянии проекта (составление суждения, значимость, оценка, предоставление информации для планирования).
- Основными различиями между мониторингом и оценкой являются сроки и периодичность наблюдения и типы поставленных вопросов. Когда МиО является инструментом управления проектами, граница между ними довольно размыта.

Зачем нужен МиО?

- Для оценки результатов проекта
- Для улучшения управления проектами и последующего планирования
- Для определения выводов, которые можно применить в дальнейшем
- Для понимания точек зрения различных заинтересованных сторон
- Для обеспечения подотчетности



Индикаторы

- Необходимы для количественной и качественной оценки определенного сегмента реализации проекта.
- Нужны для измерения результатов.
- Должны быть приемлемыми для заинтересованных сторон и, конечно же, для доноров.
- Числовое значение – количество – является важной частью индикатора.
- Качество является субъективной категорией.

Например: **Мероприятие:** Организация тренинга; **Результат:** Тренинг организован; **Индикатор:** 20 участников посетили тренинг.

Мониторинг

- Что такое мониторинг?
- Почему мы должны проводить мониторинг деятельности?
- Когда проводить мониторинг?
- Кто должен проводить мониторинг?
- Как проводить мониторинг?



Мониторинг

Мониторинг - это процесс регулярного сбора информации по всем аспектам проекта.

Мониторинг предполагает:

- Анализ текущей ситуации
- Выявление проблем и предоставления решений
- Обеспечение четкой реализации мероприятий
- Измерение прогресса в достижении конкретных целей
- Принятие решений о человеческих, финансовых и материальных ресурсах



Мониторинг

- Мониторинг компетентности
- Мониторинг эффективности
- Мониторинг воздействия



Мониторинг компетентности

Ресурсы → Деятельность → РЕЗУЛЬТАТЫ

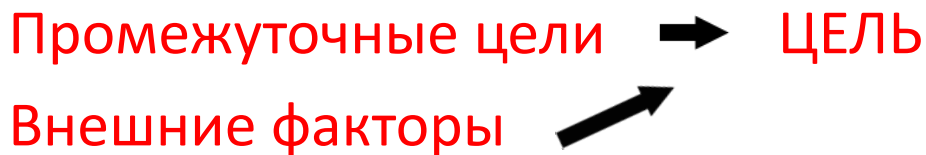
- Анализирует, насколько проект успешен в использовании ресурсов
- Содержит информацию о доходах/расходах
- Это кратковременное действие, которое выполняется ежемесячно или ежеквартально

Мониторинг эффективности



- Анализирует степень, в которой получение результатов влияет на выполнение задач
- В качестве отправной точки использует базовую информацию (до начала проекта)
- Выполняется раз в полгода или год

Мониторинг воздействия



- Учитывает длительный период воздействия на окружающую среду
- Собирает всю информацию на уровне сообщества и общества и фокусируется на конечных получателях услуг проекта
- Может начаться во время проекта, но заканчивается только через некоторое время после завершения проекта

Оценка

- Оценка — это процесс поиска и анализа информации об осуществлении запланированных мероприятий и как достигнуты конкретные цели в рамках этих мероприятий.
- Оценка - это определение ценности чего-либо.
- По сути, это исследование и изучение прошлого опыта.
- Для проверки полученных результатов, и почему они были или не были достигнуты.
- Оценка помогает разрабатывать планы для будущей работы.



Типы оценки

- **Внутренняя и внешняя оценка**
- **Формативная (формирующая)** оценка предназначена для повышения производительности, наиболее часто проводится на этапах разработки и реализации проекта.
- **Суммативная (итоговая)** оценка проводится в конце проекта для определения степени того, насколько были достигнуты поставленные цели.



Диаграмма оценки

Цель	Мероприятие	Индикатор	Источник проверки	Методология	Ответственное лицо	Временная шкала



**Спасибо за
внимание!**

Вопросы и практическая работа